

Il Dossier formativo: tra sistema informativo e valutazione

Dott.ssa Emanuela Manzari

Formazione e sviluppo organizzativo - Ravenna

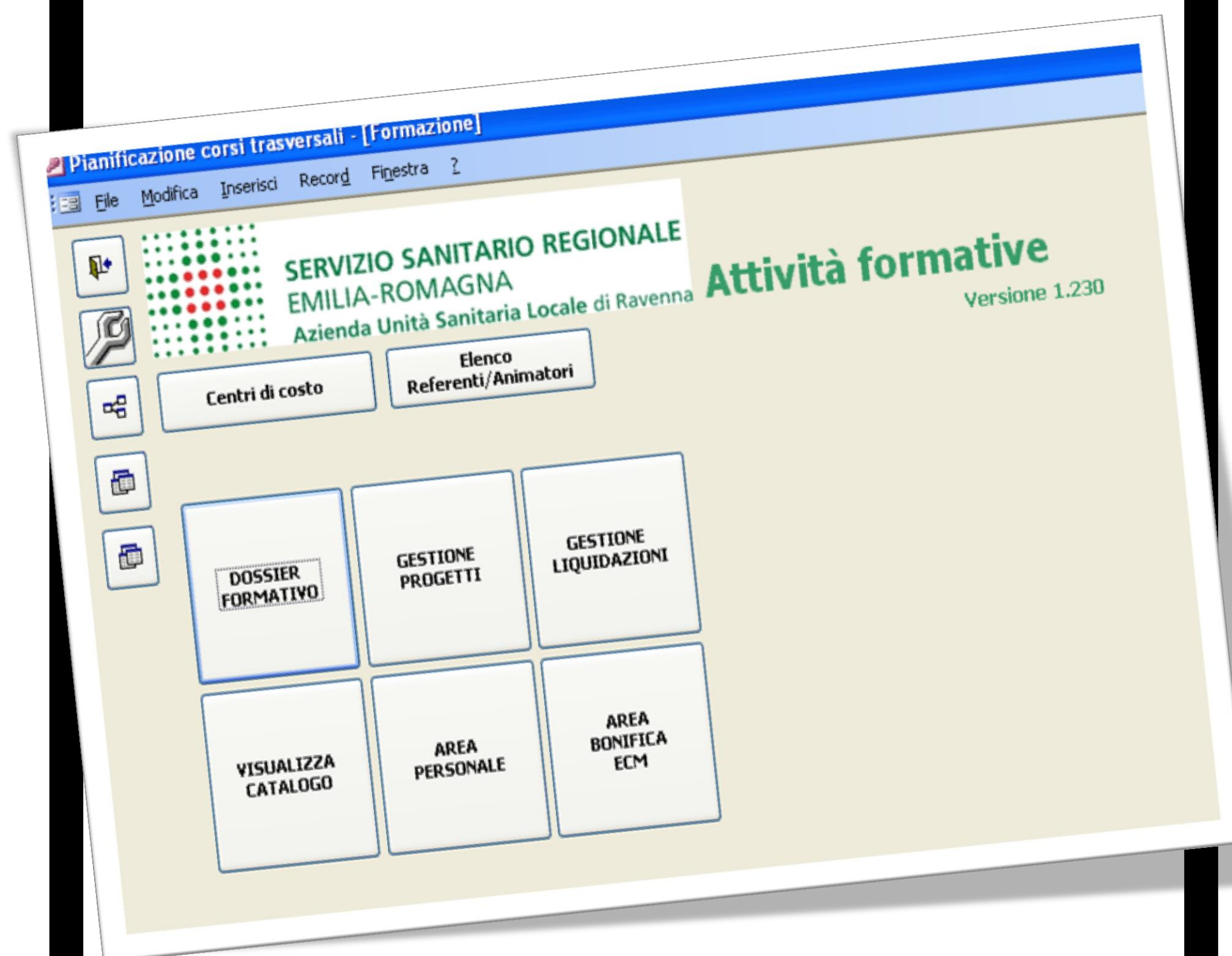
Dott. Daniele Vincenzi

Dip. Patologia clinica e Med. Trasfusionale – Ravenna

Staff Formazione e Rete Referenti e Animatori di formazione - Ravenna

IL CONTESTO

Il progetto sperimentale ha coinvolto tutti i dipartimenti ospedalieri, territoriali, servizi trasversali Aziendali a partire dal 2012.



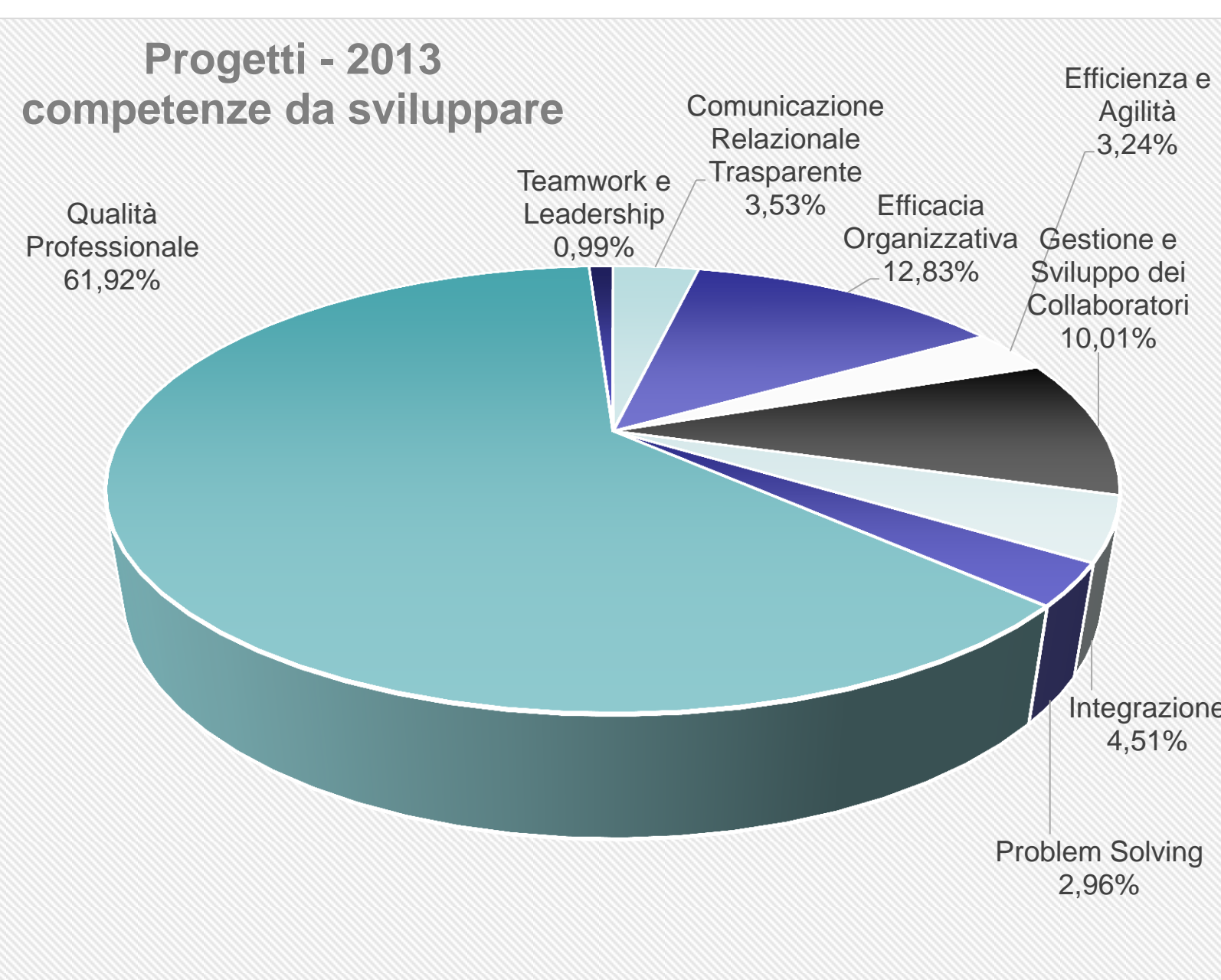
IL PERCORSO

Nasce dall'esigenza di uno strumento comune per la gestione e pianificazione del DF.

- Revisione della rete di Referenti e Animatori
- Progettazione e implementazione del Data Base
- Corsi di formazione specifici
- Revisioni periodiche e miglioramenti sulla base dell'esperienza maturata
- Dal 1/1/2013 utilizzo a regime del dossier formativo informatizzato

Il percorso ... la valutazione

Il dizionario delle competenze del sistema di valorizzazione del personale è parte integrante: dell'AREA di Gestione dei Progetti e dell'AREA Dossier Formativo



Come è andata?

Punti di forza:

- Sistema unico progettazione/ dossier formativo
- Tracciabilità
- Consultazione dalle postazioni pc con credenziali personali
- Trasparenza
- Gestione crediti ECM
- Legame con le 8 competenze del progetto di valorizzazione del personale
- Elaborazioni dati monitoraggio e/o consuntivo

Poteva andare meglio?

- Implementazione complessa del sistema
- Adeguamento del sistema in base all'esperienza di utilizzo
- Coinvolgimento di tutto il personale sulle potenzialità DB
- Eliminazione delle procedure di autorizzazione cartacea