



Il Dossier formativo di gruppo

Donatella Granchi

Ada Simmini, Patrizia Suzzi

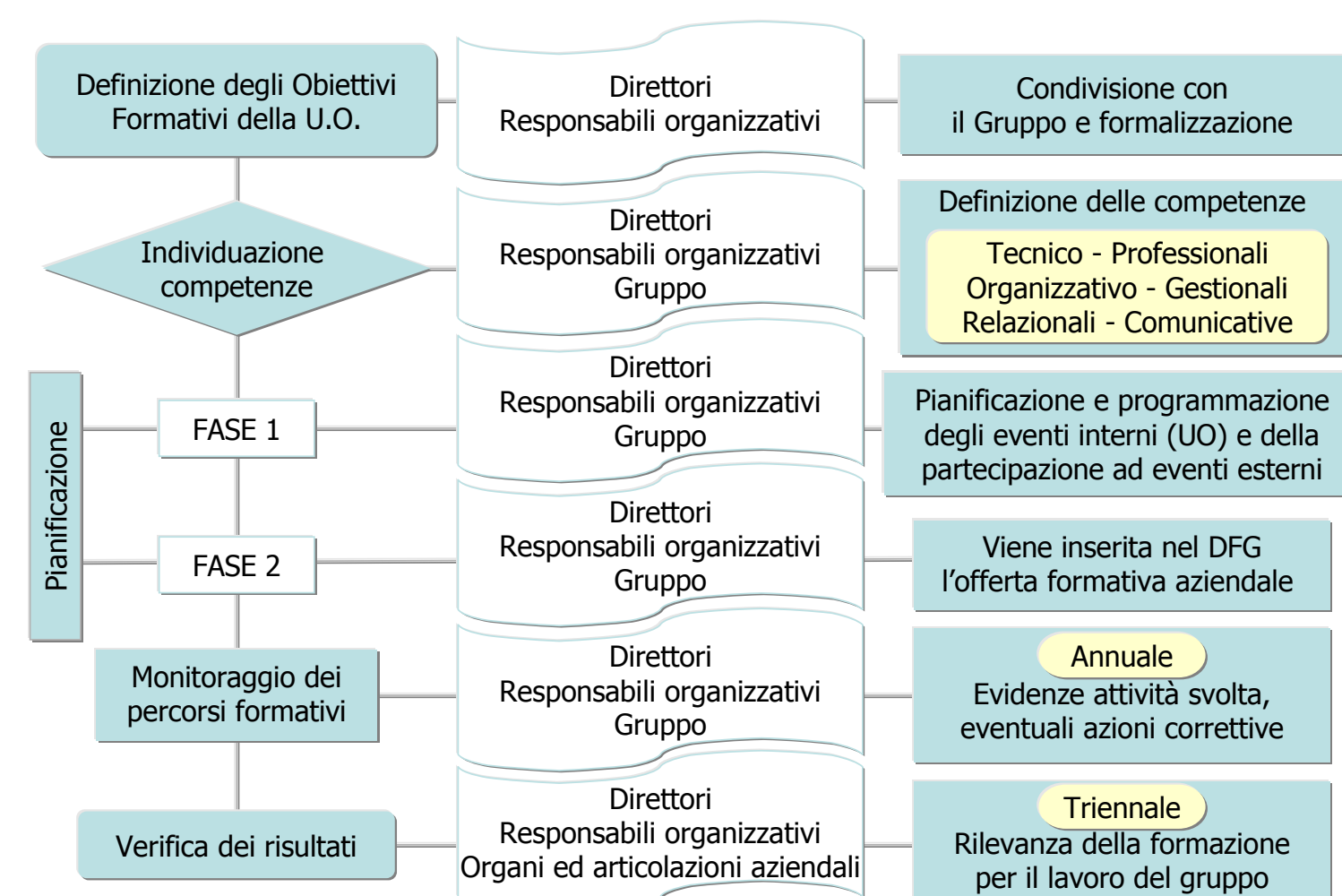
Istituto Ortopedico Rizzoli - Bologna

Il contesto ...

le scelte aziendali

- Gruppo
 - Unità operativa (UO), Staff
- Diffusione dello strumento
 - Progetto formativo
- Obiettivi
 - Applicare il DFG per la gestione delle attività formative svolte nelle strutture aziendali

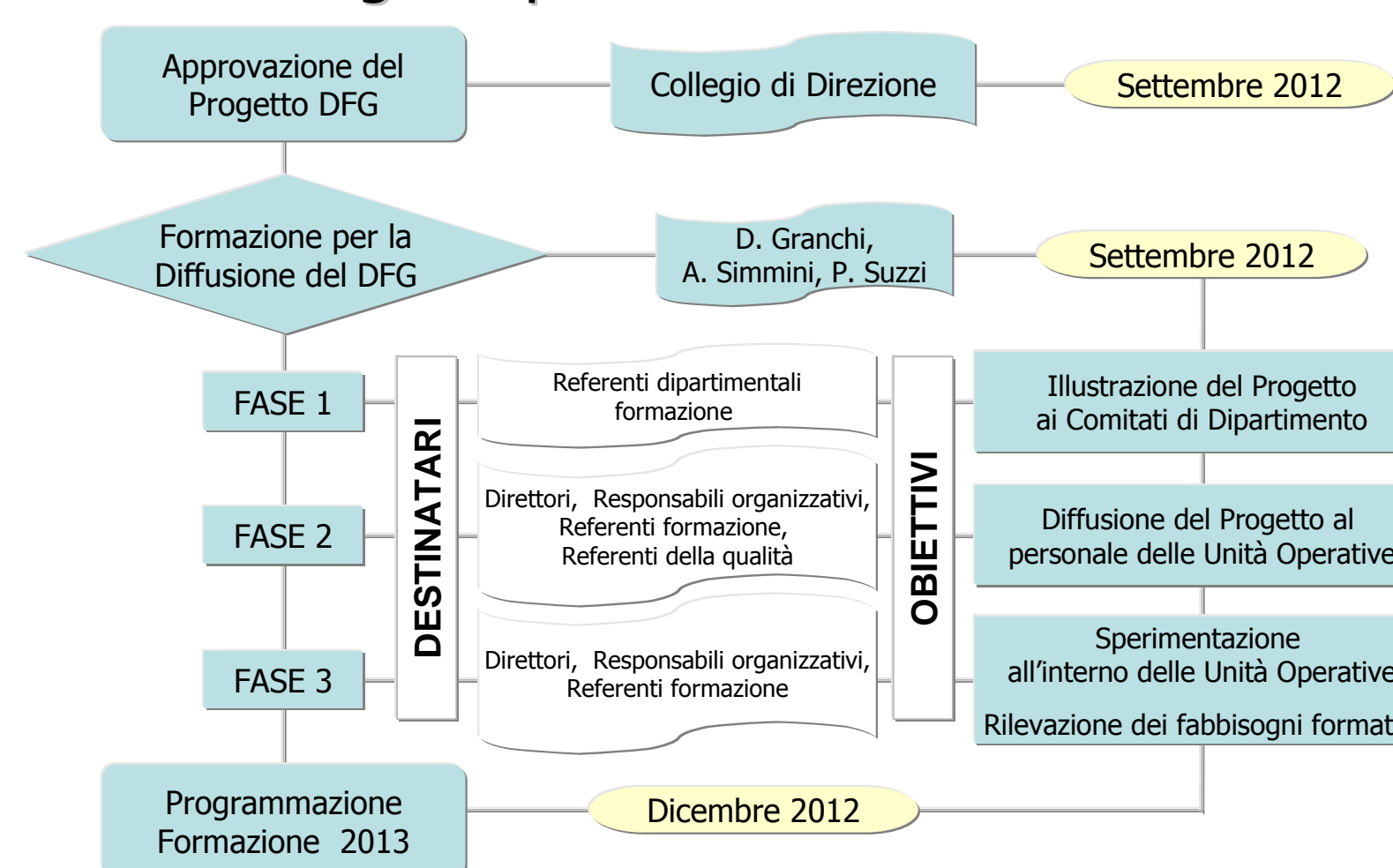
Gestione del DFG



Il percorso ... la rilevazione dei fabbisogni formativi

- Definizione degli **obiettivi** di interesse formativo
- Individuazione delle **competenze** necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- Condivisione con il gruppo e raccolta dei **fabbisogni** formativi
- **Programmazione** della formazione del gruppo ed individuale coerente con obiettivi e competenze

Progetto per la diffusione del DFG



Il percorso ... il monitoraggio

Indicatori complessivi

- N. eventi realizzati / n. eventi programmati
- N. eventi non programmati / n. eventi realizzati
- N. professionisti formati / n. professionisti da formare

Indicatori riferiti agli obiettivi *

- N. competenze sviluppate / n. competenze da sviluppare
- N. professionisti formati / n. professionisti da formare

* in fase di sperimentazione nelle UO

I risultati ... punti di forza

Il DFG è stato applicato in 39/40 UO (97%). Il DFG ha favorito:

- la percezione di appartenere ad un gruppo
- il miglioramento delle relazioni interpersonali
- l'identificazione delle proprie e altrui competenze
- l'integrazione con gli strumenti per il mantenimento del sistema qualità

I risultati ... punti di criticità

- Il DFG è ancora percepito come un onere e non come uno strumento di supporto
- Per quanto riguarda la formazione l'integrazione fra i diversi profili professionali non è ancora pienamente realizzata
- Difficoltà nel passaggio dalla fase di costruzione alla fase di monitoraggio
- Turn-over e modifiche organizzative ostacolano la gestione del DFG