

# *Il Dossier formativo nel Dipartimento cure primarie*

Andrea Zerillo, Fabio Michelini, Tiziana Lavalle

*Azienda USL di Bologna*

## *Il contesto*

È un dipartimento territoriale la cui estensione comprende 50 comuni, tutto il territorio dell'AUSL di Bologna

I professionisti del Dipartimento sono 1.802 di cui 855 dipendenti (635 professioni sanitarie, 62 tecnici, 70 amministrativi, 62 medici e 26 psicologi) e 947 convenzionati (588 MMG, 100 CA, 122 PLS, 137 specialisti)



## *La rilevazione del fabbisogno formativo*

La Direzione Dipartimentale ha definito le priorità derivate dagli obiettivi della Direzione generale

Individuati gli Esperti disciplinari, sono stati declinati gli obiettivi specifici di UO, definite le competenze necessarie per il loro raggiungimento ed è stato costruito il Dossier formativo

## *La valutazione*

Il Piano formativo annuale prevedeva l'87,5% di formazione interna e il 12,5% di formazione esterna

È stato realizzato l'85% del PAF programmato per i dipendenti mentre per i Convenzionati è stato realizzato il 100%

Gradimento buono-elevato: 78% dei partecipanti

## *Come è andata?*

L'introduzione del Dossier formativo derivato dagli obiettivi strategici ha ridotto la formazione esterna, quella sponsorizzata e ha consentito di orientare i professionisti ad investire sugli stage riducendo la partecipazione ai convegni

Il Dossier ha orientato la formazione sulle competenze

## *Poteva andare meglio?*

Il risultato è stato positivo, visti i tempi necessari per realizzare il Dossier formativo in un Dipartimento così grande

Per il Dossier 2014 è stata effettuata la rilevazione del fabbisogno formativo individuale per rendere più partecipato il processo, e sono stati anticipati i tempi di programmazione