

**GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA**

**Questo giorno** lunedì 04 **del mese di** novembre  
**dell' anno** 2013 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Errani Vasco	Presidente
2) Saliera Simonetta	Vicepresidente
3) Bianchi Patrizio	Assessore
4) Bortolazzi Donatella	Assessore
5) Gazzolo Paola	Assessore
6) Lusenti Carlo	Assessore
7) Melucci Maurizio	Assessore
8) Mezzetti Massimo	Assessore
9) Muzzarelli Gian Carlo	Assessore
10) Peri Alfredo	Assessore
11) Rabboni Tiberio	Assessore

**Funge da Segretario l'Assessore** Muzzarelli Gian Carlo

**Oggetto:** INTEGRAZIONI ALLA D.G.R. N. 318 DEL 19.03.2012, RECANTE "DISPOSIZIONI IN MERITO ALLA REALIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE DI CUI AGLI ARTT. 15 E 16 - QUINQUIES DEL D.LGS. N. 502/92 E S.M. E ALL'ART. 7 DEL D.P.R. N. 484/97" E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

**Cod.documento** GPG/2013/1551

**Num. Reg. Proposta: GPG/2013/1551**

-----  
**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Richiamata la propria deliberazione n. 318 del 19 marzo 2012 recante "Disposizioni in merito alla realizzazione di corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16 - *quinquies* del D.Lgs. n. 502/92 e s.m. e all'art. 7 del D.P.R. n. 484/97" - come modificata dalla propria deliberazione n. 581 del 13 maggio 2013 - con la quale si è disposto, tra l'altro, di:

- recepire il "Documento sulla formazione manageriale", approvato dalla Conferenza dei Presidenti in data 10 luglio 2003;
- programmare dall'anno 2012 la realizzazione, nel rispetto di quanto stabilito dal "Documento sulla formazione manageriale" di cui trattasi, di Corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16-*quinquies* del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni e all'art. 7 del DPR n. 484/97;
- nominare quale direttore dei Corsi in argomento il Direttore generale Sanità e Politiche Sociali, Dott. Tiziano Carradori;
- stabilire che:
  - a) i Corsi di formazione manageriale dovranno essere prioritariamente rivolti ai dirigenti già in servizio presso le Aziende Sanitarie e gli IRCCS della regione Emilia-Romagna;
  - b) ai Corsi in argomento possano partecipare i dirigenti in servizio presso la Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali e l'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale, nonché i dirigenti che si occupano di materie legate alla sanità in servizio presso le altre Direzioni Generali della Regione;
- incaricare, relativamente ai Corsi di formazione manageriale, il Direttore dell'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale:
  - a) di adottare con propri provvedimenti, previa intesa con il Direttore Generale Sanità e Politiche Sociali, i Programmi dei corsi di

formazione manageriale, nel rispetto delle indicazioni del citato "Documento sulla formazione manageriale". Nei predetti provvedimenti dovrà essere esplicitata la misura della compartecipazione alle spese di iscrizione ai Corsi medesimi da parte della Regione - Direzione generale Sanità e Politiche Sociali;

b) di nominare, con propri provvedimenti, la Commissione per l'esame finale di ciascun Corso stabilendone la seguente composizione: il direttore del Corso, un rappresentante della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali, un rappresentante della Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale, due docenti del Corso di formazione manageriale;

c) di rilasciare i Certificati di formazione manageriale, secondo il modello definito nell'allegato B, parte integrante del richiamato "Documento sulla formazione manageriale";

d) di costituire e mantenere l'apposito albo pubblico ove iscrivere i dirigenti sanitari cui è stato rilasciato il certificato di formazione manageriale di cui trattasi;

Considerato che il più volte citato "Documento sulla formazione manageriale" prevede che "i corsi di formazione manageriale per dirigenti sanitari (medici, veterinari, odontoiatri, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi) sono attivati ed organizzati dalle Regioni e dalle Province autonome di Trento e di Bolzano, le quali si avvalgono, per la realizzazione degli stessi, della collaborazione delle università o di altri soggetti pubblici o privati operanti nel campo della formazione accreditati e/o appositamente qualificati dalle medesime Regioni e Province autonome";

Atteso che con la richiamata propria deliberazione n. 318/2012 e s.m. si è disposto:

- di autorizzare le Aziende Sanitarie e gli IRCCS della Regione Emilia-Romagna che risultino accreditati in qualità di provider ECM:

a) a realizzare, anche in associazione, nel rispetto delle indicazioni del "Documento sulla formazione manageriale", i Corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16-quinquies del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni e all'art. 7 del DPR n. 484/97 limitatamente ai dirigenti già titolari di incarichi di secondo livello dirigenziale presso le Aziende/IRCCS

medesimi, alla data di adozione del provvedimento medesimo;

b) al rilascio dei relativi Certificati di formazione manageriale, secondo il modello definito nell'allegato B, parte integrante del citato "Documento sulla formazione manageriale";

- di stabilire, per i Corsi di cui trattasi, che i legali rappresentanti degli Enti organizzatori:

- dovranno trasmettere al Direttore dell'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale:

a) i Programmi dei Corsi stessi per la valutazione di conformità;

b) l'elenco, anche su supporto informatico, dei dirigenti che hanno superato il colloquio finale, dando evidenza dell'effettiva frequenza al corso, nonché del grado di acquisizione degli strumenti e delle tecniche propri del processo manageriale e quindi riferiti prioritariamente alle aree di organizzazione e gestione dei Servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane, ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo, così come definite nell'allegato A), parte integrante del più volte richiamato "Documento sulla formazione manageriale";

- dovranno determinare, nei Programmi dei Corsi di cui trattasi, le quote di iscrizione ai Corsi medesimi;

Preso atto della numerosità dei dirigenti sanitari in servizio presso le strutture del Servizio Sanitario Regionale in possesso dei requisiti richiesti per accedere alla formazione manageriale di cui trattasi, e della necessità di offrire agli aspiranti, in tempi brevi, la qualificata formazione abilitante;

Valutata la consolidata esperienza maturata finora nella formazione in materia di amministrazione e gestione dei servizi e garantita al servizio sanitario e sociale di questa Regione dal sistema universitario regionale;

Ritenuto pertanto opportuno avvalersi anche della collaborazione delle Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la realizzazione dei Corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16 - quinquies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m. e all'art. 7 del D.P.R. n. 484/97, nel

rispetto delle indicazioni contenute nel citato "Documento sulla formazione manageriale", e ad integrazione delle indicazioni sin qui fornite con propria deliberazione n. 318/2012 e s.m.;

Considerato che la scelta di avvalersi delle Università emiliano-romagnole rappresenta, nel sistema di relazioni istituzionali disciplinate dalla normativa vigente, un'ulteriore occasione di sviluppo di positive sinergie in ambito formativo finalizzate al miglioramento della qualità del *management* all'interno dei servizi sanitari e sociosanitari dell'Emilia Romagna;

Ritenuto inoltre di stabilire che la collaborazione del sistema universitario regionale non dovrà comportare oneri a carico della Regione, e si svilupperà limitatamente ai dirigenti non già titolari della direzione di una struttura complessa aspiranti al conseguimento del necessario titolo abilitante ed in possesso dei requisiti richiesti, nonché, in questa prima fase, in servizio presso le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale alla data di adozione del presente atto;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 1057 del 24 luglio 2006, n. 1663 del 27 novembre 2006, n. 1173 del 27 luglio 2009, n. 1222 del 4 agosto 2011, n. 2416 del 29 dicembre 2008 avente per oggetto "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007" e successive modifiche;
- n. 2088 del 27 dicembre 2010 "Nomina del Direttore dell'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale" e n. 725 4 giugno 2012 "Contratto di lavoro ai sensi dell'art. 43 L.R. 43/2001 e affidamento dell'incarico di Direttore generale Sanità e Politiche Sociali";

Sentita la Conferenza Regione Università nella seduta del 4 novembre 2013;

Sentito il Direttore dell'Agenzia Sanitaria e Sociale regionale;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore alle politiche per la Salute e dell'Assessore Assessore Scuola, formazione professionale, università e ricerca, lavoro;

A voti unanimi e palesi

D e l i b e r a

1. di avvalersi, per le considerazioni esposte in premessa, anche della collaborazione delle Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la realizzazione dei Corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16 - quinquies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m. e all'art. 7 del D.P.R. n. 484/97, nel rispetto delle indicazioni contenute nel citato "Documento sulla formazione manageriale", e ad integrazione delle indicazioni sin qui fornite con propria deliberazione n. 318/2012 e s.m.;
2. di stabilire che i corsi di formazione manageriale realizzati dalle Università emiliano-romagnole in collaborazione con la Regione siano rivolti ai dirigenti non già titolari della direzione di una struttura complessa aspiranti al conseguimento del necessario titolo abilitante ed in possesso dei requisiti richiesti, nonché, in questa prima fase, in servizio presso le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale alla data di adozione del presente atto;
3. di stabilire, per i Corsi in oggetto, che le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma dovranno:
  - trasmettere al Direttore dell'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale:
    - a) i Programmi dei Corsi di formazione manageriale per la valutazione di conformità;
    - b) l'elenco, anche su supporto informatico, dei dirigenti che hanno superato il colloquio finale, dando evidenza dell'effettiva frequenza al corso, nonché del grado di acquisizione degli strumenti e delle tecniche propri del processo manageriale e quindi riferiti prioritariamente alle aree di organizzazione e gestione dei Servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane, ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo, così come definite nell'allegato A), parte integrante del più volte richiamato "Documento sulla formazione manageriale";
  - determinare, nei Programmi dei Corsi di cui trattasi, le relative quote di iscrizione, nonché gli ulteriori criteri inerenti l'accesso, i

contenuti e le modalità di svolgimento delle attività formative;

- provvedere al rilascio dei relativi Certificati di formazione manageriale, secondo il modello definito nell'allegato B, parte integrante del citato "Documento sulla formazione manageriale".

-----

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Tiziano Carradori, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE SANITA' E POLITICHE SOCIALI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2013/1551

data 11/10/2013

IN FEDE

Tiziano Carradori

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristina Balboni, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CULTURA, FORMAZIONE E LAVORO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2013/1551

data 14/10/2013

IN FEDE

Cristina Balboni

omissis

---

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

---

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG. della Giunta  
Affari Generali della Presidenza  
Pari Opportunita'