



# Ricerca e Innovazione per il servizio sanitario

***Alessandro Liberati***

**Agenzia Sanitaria & Sociale  
Regionale, Emilia Romagna**

***WORKSHOP PRI ER  
Cardio-TC nella malattia coronarica***

***Parma 15 Gennaio 2010***



# Contenuto della presentazione

- Cosa intendiamo per innovazione nel sistema sanitario?
- Cosa sappiamo sui determinanti della adozione e diffusione delle innovazioni?
- Il Programma *Ricerca & Innovazione* della RER



# Alcuni messaggi

- Affrontare il tema della *Ricerca & Innovazione* significa porsi il problema del governo dei processi di cambiamento nelle organizzazioni sanitarie



# Cos'è "innovazione" ?

- Le nuove tecnologie
- Nuove indicazioni di uso relative a tecnologie già note
- Nuove modalità di organizzazione dei processi assistenziali
- Qualunque forma di induzione del "cambiamento"



# Le tipologie di “innovazione”

- Esogena (farmaci, device, tecnologie diagnostiche e terapeutiche)
- Endogena (interventi sugli assetti organizzativi e sui processi assistenziali per il miglioramento della qualità)

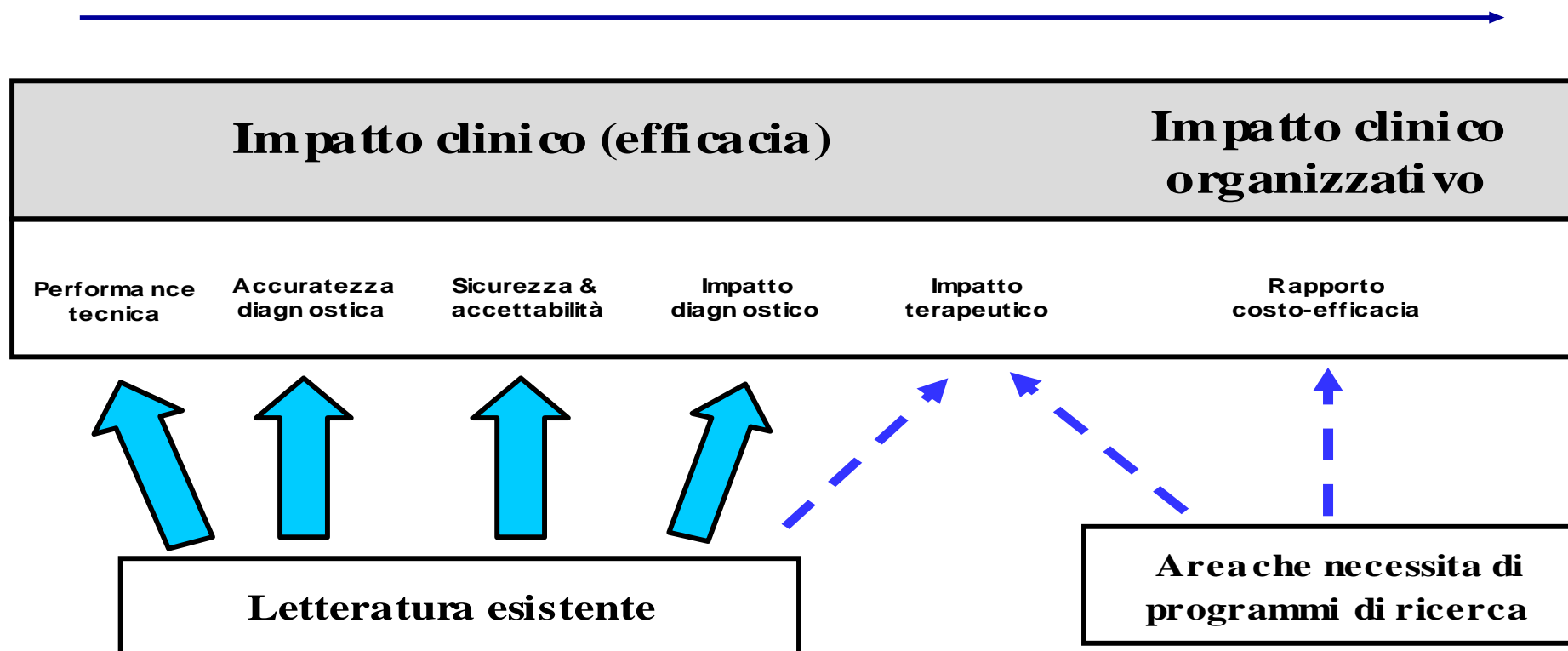


# Innovazione “Esogena”

- Conoscenze incomplete su benefici clinici, costi, implicazioni generali
- Scarsa generalizzabilità delle informazioni disponibili
- Technology Assessment retrospettivo e tardivo



**Figura 1 - “Evidenze profile” per un test di valutazione diagnostica**





# Innovazione “endogena”

- Miglioramento della qualità dell’assistenza
- Necessità di adeguare l’organizzazione dei servizi ai bisogni assistenziali ed alla evoluzione tecnologica





# Determinanti della adozione e della diffusione delle innovazioni

- *Le loro caratteristiche intrinseche*

1. Relative advantage
2. Compatibility
3. Low complexity
4. Trialability
5. Observability



# Determinanti della adozione e della diffusione delle innovazioni

- *Le relazioni esistenti tra i potenziali utilizzatori*

1. Opinion leaders
2. Champions
3. Boundary spanners
4. Change agents



# Determinanti della adozione...

- *Le caratteristiche delle organizzazioni*

## Capacità di "assorbimento"

- Disponibilità di competenze significative
- Facilitazione alla condivisione delle conoscenze
- Disponibilità di informazioni di buona qualità
- Boundary spanners



## ***PRI E-R***

# **Il Programma Ricerca e Innovazione Emilia Romagna**



# La “filosofia” del PRI ER

- Mettere al centro il tema dell’ “innovazione” nella consapevolezza dell’ “immaturità” e “parzialità” delle conoscenze.
- Sviluppare la funzione di ricerca nelle aziende del SSR.
- Sviluppo di meccanismi di co-finanziamento nella chiarezza dei ruoli e delle regole.



# Cosa ha fatto il PRI ER:

## ***1. Coordinamento e infrastruttura***



# Cosa ha fatto il PRI ER:

## *2. Lo sviluppo dei progetti*



# Progetti PRI ER area cerebrocardiovascolare

- **Il percorso integrato *stroke care* della Regione Emilia-Romagna**
- **Stent medicati e bypass nei pazienti con patologia coronarica multivasale**





# Progetti PRI ER in oncologia

- **Progetto Appropriatazza Farmaci Oncologici (progetto AFO)**
- **Innovazione in radioterapia (progetti I.R.MA. 1 e 2)**
- **Il follow up in oncologia**



# Progetti PRI ER nella diagnostica ad alto costo

- **Le indicazioni all'uso appropriato della PET in oncologia**
- **Impatto diagnostico della tomografia computerizzata multistrato nella malattia coronarica**



# Progetti PRI ER in area infettivologica

- **Il management delle sepsi gravi in terapia intensiva**



# Per il futuro.....



# Di cosa c'è bisogno per attrezzare il SSN?

- Sviluppare competenze individuali
  - niente di meglio della partecipazione a progetti !
- Sviluppare competenze collettive
  - network professionali



## Di cosa c'è bisogno .....(II)

- “Tempo protetto” per l’attività di valutazione e ricerca
- Come incentivare e valutare
- Accreditemento istituzionale e professionale



## Di cosa c'è bisogno .....(III)

- Conoscere quanta e quale ricerca si fa nei contesti aziendali



# E comunque necessario

- governare, non amministrare soltanto
- ruolo dei Collegi Direzione e dei Comitati Etici relativamente a:
  - ricadute (immediate e future) sull'azienda delle attività di ricerca
  - disciplinare compensi per la partecipazione
  - tutela della integrità della ricerca