



# I risultati della ricerca azione nelle Aziende sanitarie della RE-R: quali prospettive future?

*Diletta Priami, Barbara Lelli*

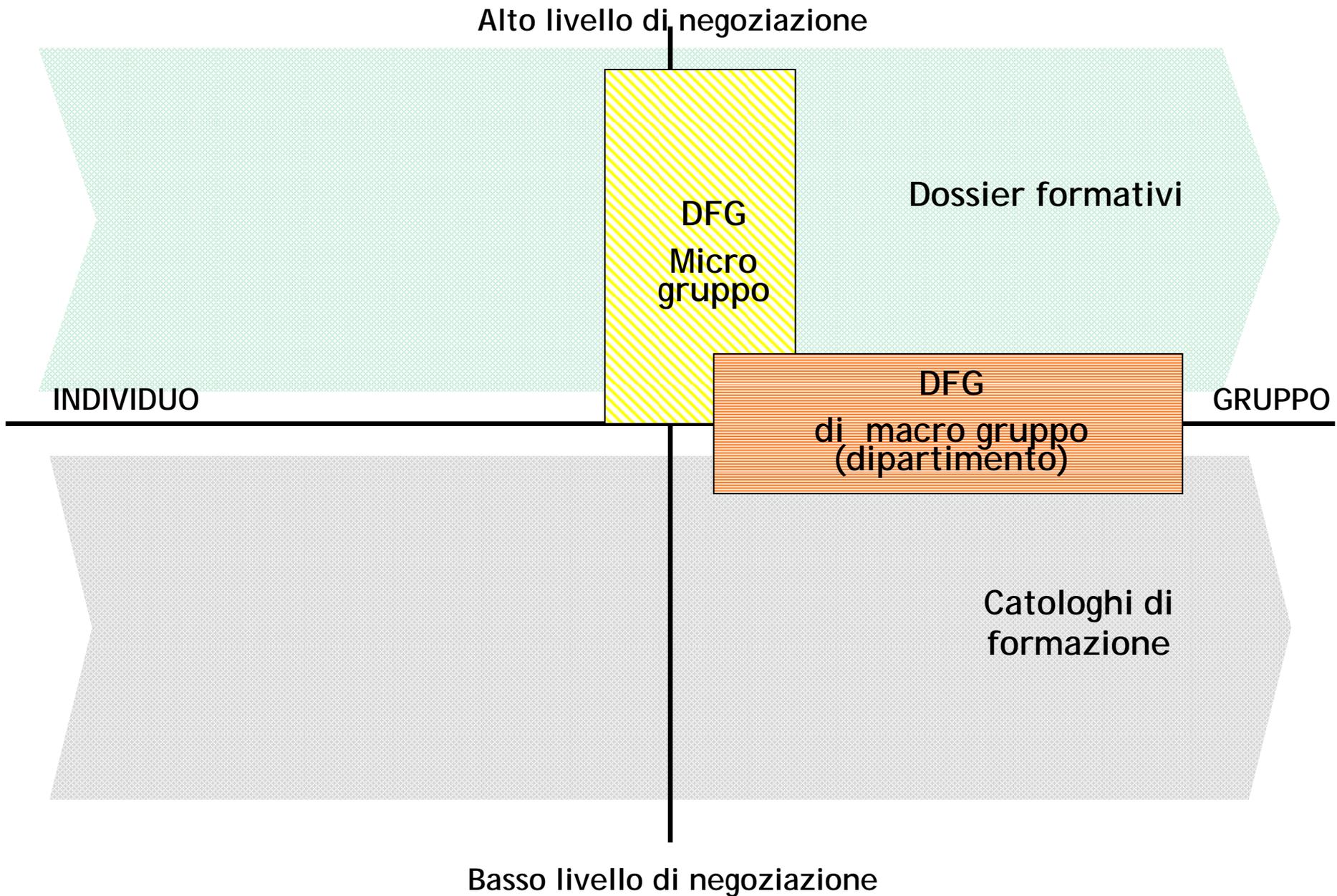
*Agenzia Sanitaria e Sociale RER*

*Bologna, 22 gennaio 2014*

*Cosa abbiamo appreso*

Quale dossier formativo è  
possibile?

# Una mappa per collocarsi



# Variabili che determinano la qualità dello sviluppo de dossier formativo

## Assetti organizzativi

- *Le caratteristiche e l'articolazione dell'organizzazione*

*L'unità d'analisi del DFG (UO, di equipe, di dipartimento, famiglia professionale)*

- *Livelli di responsabilità coinvolti*

*Il modello organizzativo dell'UOCF*

- Dimensione, numero e caratteristiche dei dipartimenti

verticale  
orizzontale

- **Regista vs consulente**
- **Risorse a disposizione**

*Funzioni/ruoli ad hoc*

*Strumenti*

*Tempo dedicato*

*Competenze*

- Per la rilevazione del fabbisogno;
- Per l'analisi delle competenze;
- Sistema informativo

- Formazione a sostegno delle reti

## Professionalizzazione della funzione formazione

## *... cosa abbiamo appreso ...*



- ✓ *Il DFG è fortemente determinato dal contesto;*
- ✓ *Non esiste un“ format” di DFG applicabile a tutti i provider;*
- ✓ *Auspicabile informatizzazione del DFG nelle Aziende*
- ✓ *“Il mestiere” del Referente formazione*
  
- ✓ *Sono molte le variabili che determinano lo sviluppo del dfg ed è importante saperle leggere per riuscire a determinare il livello di innovazione che una organizzazione può permettersi senza modificare il senso;*



Quale dossier formativo è possibile nei nostri contesti?

-Quali gli indicatori per valutarlo?

- Aumento della formazione "mirata";  
Riduzione del gap tra programmato e realizzato...

.....